



## DISPOZIȚIA nr. 87 din data de 12.03.2018

privind adoptarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, a Planului de integritate și constituirea Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Orașului Iernut, jud. Mureș

Primarul Orașului Iernut,

Având în vedere prevederile H.G. nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020,

Ținând seama de implementarea SNA 2016-2020 la nivelul autorităților administrației publice locale, a următoarelor obiective:

- a) redactarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA 2016-2020.
- b) realizarea analizei riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere.
- c) elaborarea planului sectorial propriu anti-corupție,
- d) redactarea autoevaluării măsurilor anticorupție preventive și a indicatorilor aferenți.
- e) informarea anticorupție a angajaților.
- f) redactarea și transmiterea raportului anual privind implementarea planului sectorial

propriu,

În temeiul art. 68 și art. 115, alin. 1, lit. "a" din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

### DISPUNE :

**Art.1.** – Se aprobă Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, prevăzută la Anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

**Art.2.** – Se aprobă Planul de Integritate privind Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2016-2020, prevăzută la Anexa nr. 2, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

**Art. 3.** – Se constituie Grupul de lucru pentru implementarea la nivelul Primăriei Orașului Iernut a SNA 2016-2020, în următoarea componență:

- a. **Nanu Melinda-Csilla** - consilier juridic, în calitate de coordonator al planului sectorial propriu anti-corupție.

- b. **Budian Alexandra** – consilier de etică, în calitate de persoană responsabilă care va asigura legătura cu Secretariatul tehnic al SNA,
- c. **Szakács Zsolt** – inspector, în calitate de persoană responsabilă cu activitatea de publicare a datelor de interes public la nivelul Primăriei Oraşului Iernut.

**Art. 4.** – Membrii grupului de lucru au, în principal, următoarele atribuții:

- Elaborarea raportului de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora.
- Elaborarea planului sectorial propriu anticorupție,
- Redactarea autoevaluării măsurilor anticorupție și a indicatorilor aferenți,
- Informarea anticorupție a angajaților,
- Redactarea și transmiterea raportului anual privind implementarea planului sectorial propriu,
- Identificarea problemelor în implementarea Legii nr. 251/2004,
- Analiza măsurilor suplimentare anticorupție ce pot fi implementate de primăria Oraşului Iernut.

Prezenta dispoziție se comunică: Instituției Prefectului Județului Mureș, membrilor Grupului de lucru nominalizați la art. 3 din prezenta dispoziție și pe site-ul Primăriei Oraşului Iernut.

PRIMAR  
NICOARĂ IOAN



AVIZAT PENTRU LEGALITATE

SECRETAR  
DORDEA LAURA





ROMÂNIA  
JUDEȚUL MUREȘ  
ORAȘUL IERNUT  
545100 Iernut, Piața 1 Decembrie 1918, nr. 9, jud. Mureș  
Tel: 0265/47.14.10 Fax: 0265/47.13.76  
E-mail: iernut@cjmures.ro

Anexa nr. 1 la Dispoziția nr. 87/12.03.2019

## DECLARAȚIA

privind aderarea la valorilor fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2016-2020

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori, riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobate prin HG nr. 583/2016,

U.A.T. IERNUT, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor Consiliului Local/Județean și de dispune măsurile necesare pentru aplicarea hotărârilor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către SNA pe perioada 2016-2020,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2016-2020, precum și a mecanismului de monitorizare a acestora,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

### ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,

prin care:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;
- Aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei naționale Anticorupție pentru perioada 2016-2020.

- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare.
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public.
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă,
- Susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educației anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA,
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice (Direcția de Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice) asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerare în Anexa nr. 3 la HG nr. 583/2016 privind aprobarea SNA 2016-2020).

Această declarație a fost adoptată de către Primarul U.A.T. Iernut,

**Nicoară Ioan**



12.03.2019

**PLAN DE INTEGRITATE  
AL ORAȘULUI IERNUT PENTRU PERIOADA 2016-2020**

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul instituției						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1. Adoptarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, diseminarea sa în cadrul instituției și comunicarea acesteia către MDRAPFE	Declarația de aderare Transmiterea către declarației MDRAPFE	Adoptarea și transmiterea declarației cu întârziere	Document aprobat pe pagina web a instituției Bază de date MDRAPFE	Martie 2019	Conducerea Instituției	Nu este cazul
1.2. Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020	Dispoziție emisă: Transmiterea dispoziției către MDRAPFE	Întârzieri în adoptarea Dispoziției și în desemnarea componentei Grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Baza de date MDRAPFE	Martie 2019	Conducerea instituției	Nu este cazul
1.3. Aprobarea și distribuția planului de integritate în cadrul instituției, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat și diseminat (e-mail, circulară, ședință) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate și modalitatea acestora de informare Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuția planului	Plan de integritate aprobat Minută, circulară, e-mail, listă de luare la cunoștință	Martie 2019	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.4. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție pe baza	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate	Caracterul formal al demersului Personal instruit	Raportul de evaluare a riscurilor și	Decembrie 2019	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate, persoanele	Nu este cazul

metodologii elaborate le către MDRAPFE	și evaluate	insuficient aplicarea metodologiei	vulnerabilităților la corupție (Anexa C)	desemnate pentru implementarea SNA	
1.5. Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate	Nr. măsuri de remediere Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție (Anexa C)	Permanent	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție În funcție de măsurile de remediere identificate
1.6. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDRAPFE	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/revizuite	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date MDRAPFE	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate, persoanele desemnate pentru implementarea SNA Nu este cazul.
1.7. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate, persoanele desemnate pentru implementarea SNA Nu este cazul.
<b>Obiectiv 2: Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților și a beneficiarilor serviciilor publice</b>					
<b>Măsuri</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Surse de verificare</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabil</b>
2.1. Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate. Punerea la dispoziția angajaților a unor îndrumare legislative, ghiduri și culegeri de spețe în domeniul conflictelor de interese / incompatibilităților și faptelor de corupție săvârșite de persoane din administrația publică locală.	Nr. de angajați care au fost informați Nr. informații transmise Nr. ghiduri/broșuri/pliante elaborate	Tratarea superficialitate a activității de diseminare a informațiilor Acces limitat la culegeri de spețe, ghiduri etc.	Note de informare, Ghiduri, broșuri, pliante, E-mailuri transmise, fișiere publicate pe internet	Permanent	Conducerea instituției personalul desemnat Se va estima în funcție de nr. angajaților, a modului de diseminare (format fizic, electronic), a tipului de material (ghid/broșură sau pliante) etc.
2.2. Punerea la dispoziția publicului a unor modalități de evaluare a gradului de satisfacție a cetățenilor cu privire la conduita funcționarilor sau a personalului și calitatea serviciilor oferite (formulare, registru de sesizări, sesizări online)	Nr. sesizări primite Tipul faptelor asupra cărora se fac sesizări Tipul măsurilor administrative dispuse Nr. sesizări la comisia de disciplină Nr. chestionare aplicate	Resurse umane și financiare insuficiente	Site-ul instituției Registru de sesizări Formulare	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul de relații cu publicul Nu este cazul
<b>Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local</b>					
<b>Măsuri</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Surse de verificare</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabil</b>
3.1. Asigurarea funcționalității site-ului instituției, publicarea și actualizarea periodică a	Nr. de informații publicate Structura care încarcă	Cetățeni neinteresați Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției Adrese, E-mailuri	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul informatic În funcție de complexitatea site-ului se pot utiliza surse

informațiilor publice destinate cetățenilor	informații în website	Furnizarea cu întârziere a informațiilor solicitate de către cetățeni	Pagina internet a instituției	Permanent	Conducerea instituției	propii sau nerambursabile
3.2. Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Lista cu informațiile publice din oficiu Rata de răspuns la solicitări de informații (nr. de răspunsuri, nr. de solicitări) Nr. rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 Programul de audiențe pentru cetățeni Nr. de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public Rata de contestare în instanță a deciziilor sau măsurilor adoptate	Furnizarea cu întârziere a informațiilor solicitate de către cetățeni Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența	Rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 Rapoarte de activitate ale instituției publicate anual Raport de evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența Rapoarte de audit Hotărâri judecătorești	Permanent	Conducerea instituției Persoană responsabilă desemnată pentru aplicarea Legii nr. 544/2001	Nu este cazul
3.3. Publicarea pe pagina web a instituției a anunțurilor privind concursurile/examenele de recrutare și de promovare	Nr. de anunțuri publicate	Întârzieri în publicarea documentelor	Anunțuri, adrese, pagina web a instituției	Permanent	Conducerea instituției Persoane anume desemnate	Nu este cazul
<b>Obiectiv 4: Consolidarea mecanismelor de control administrativ</b>						
<b>Măsuri</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Surse de verificare</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
4.1. Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției la nivelul autorității publice, conform legii	Nr. de recomandări formulate. Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Resurse umane financiare insuficiente	Rapoarte de audit	La 2 ani	Conducerea instituției Compartimentul audit intern	Nu este cazul
4.2. Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări soluționate, în curs	Caracter formal al activității comisiei de disciplină	Decizii ale comisiei de disciplină	Permanent	Conducerea instituției Comisia de disciplină	Nu este cazul

nivelul tuturor angajaților	de soluționare Nr. și tipul sancțiunii dispușe Nr. de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri disciplinare	Pregătire/informare insuficientă a personalului  Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni/ nesancționării				
4.3. Publicarea/difuzarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare	Nr. rapoarte publicate/difuzate	Înălzieri publicare/ difuzare	Pagina web a instituției	Permanent	Conducerea Secretariatului Comisiei de disciplină	Nu este cazul
4.4. Consolidarea autonomiei operationale a structurilor de control intern și audit și conștientizarea factorilor de decizie de la nivelul instituțiilor implicate cu privire la rolul sistemelor de control intern/managerial	Nr. de angajați raportat la volumul de activitate Resurse materiale alocate	Resurse umane și financiare insuficiente	Rapoarte anuale de activitate	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul audit intern	Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană

PRIMAR  
NICOARĂ IOAN

SECRETAR  
DORDEA LAURA

